



Opzet tuchtprotocol

Dit protocol gaat in op gang van zaken na het geven van een berisping, ernstige berisping, opleggen van een tuchtrechtelijke boete of schorsing aan een lid door het bestuur, dan wel de algemene ledenvergadering.

Informatie over het tuchtrecht is te vinden in de statuten der A.S.Z.V. SPONS, artikel 9. Hierin staat summier vermeld wat de rechten van het bestuur en de algemene ledenvergadering zijn wat betreft tuchtrecht. Om enige duidelijkheid en transparantie voor alle leden te scheppen, stelt het bestuur voor dit tuchtprotocol na te leven.

Het protocol is opgedeeld in twee gedeelten. Het eerste gedeelte gaat in op het handelen na het geven van een berisping of ernstige berisping. Het tweede gedeelte gaat in op het opleggen van een tuchtrechtelijke boete of schorsing.

Berisping en ernstige berisping

1. Wanneer een berisping of ernstige berisping door het bestuur wordt gegeven, stelt het bestuur de algemene ledenvergadering hiervan op de hoogte middels een mededeling over de gegeven berisping of ernstige berisping. Wanneer de berisping of ernstige berisping door de algemene ledenvergadering wordt gegeven, kan stap 1 worden overgeslagen.
2. Op basis van de gegeven berisping of ernstige berisping kan de algemene ledenvergadering overgaan op het instellen van een tuchtcommissie.
3. De tuchtcommissie zal het tuchtproces in gang brengen door een tuchtreglement op te stellen. Dit gebeurt individueel, en wordt dan ook bij iedere berisping of ernstige berisping opnieuw opgesteld.
4. Het tuchtproces zal verder uitsluitel geven of er consequenties aan de berisping of ernstige berisping verbonden zullen zitten.

Tuchtrechtelijke boete en schorsing:

1. Wanneer het bestuur een tuchtrechtelijke boete of schorsing wil opleggen, moet de algemene ledenvergadering hiervan op de hoogte gesteld worden. Wanneer de algemene ledenvergadering een tuchtrechtelijke boete of schorsing wil opleggen, kan stap 1 worden overgeslagen.
2. Op basis van de feiten beslist de algemene ledenvergadering of het geven van een tuchtrechtelijke boete of schorsing terecht is.
3. Wanneer de algemene ledenvergadering het opleggen van een tuchtrechtelijke boete of schorsing terecht vindt, wordt een tuchtcommissie opgesteld.
4. De tuchtcommissie zal het tuchtproces in gang brengen door een tuchtreglement op te stellen. Dit gebeurt individueel, en wordt dan ook bij iedere tuchtrechtelijke boete of schorsing opnieuw opgesteld.
5. Het tuchtproces zal verder uitsluitel geven over de hoogte van de tuchtrechtelijke boete en de gang van zaken bij de schorsing. Hierbij vermeld moet worden dat een schorsing voor ten hoogste drie maanden kan worden opgelegd.

Vermeld moet worden dat de betrokkene zich door een raadsman kan doen bijstaan tijdens de behandeling door het bestuur, de algemene ledenvergadering ofwel de tuchtcommissie.

Tot slot kan ontzetting uit het lidmaatschap alleen door het bestuur worden uitgesproken. De betrokkene wordt door middel van aangetekend schrijven hiervan, met redenen, op de hoogte gesteld.